

---

---

# 12月は厚生労働省が定める「ハラスメント撲滅月間」 教育サービス提供企業リオーディア・ホールディングスが 「パワーハラスメントチェックアップ」を12月5日リリース

12月20日までの間、抽選で5団体に無料キャンペーンを実施

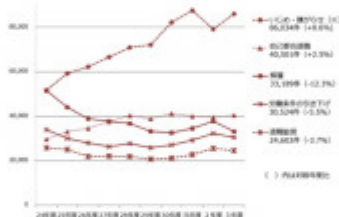
株式会社リオーディア・ホールディングス（本社：東京都港区、代表：千名 真直）は、2022年12月5日（月）に、グループ企業のリオーディア・ホールディングス教育センター（代表：千名 友直）およびHRC人材開発パートナーズ株式会社（代表：田中 清貴）を連名し、法人向けに「パワーハラスメントチェックアップ」を発売します。

## ■「パワーハラスメントチェックアップ」の概要

WE B上で50個の設問に回答することによって、**自分自身がパワーハラスメントを起しているかいないか**を判定してくれるツールです。

## ■パワーハラスメントの現状

パワーハラスメントは、近年、社会問題として顕在化しています。都道府県労働局等に設置した総合労働相談コーナーに寄せられる「いじめ・嫌がらせ」に関する相談は年々増加し、平成24年度には相談内容の中でトップとなりました。その後引き続き増加傾向にあり、令和3年度の相談件数は86,034件となっています。



出典：厚生労働省「令和3年度労働局総合労働相談相談件数概況」

また、令和4年4月1日から、職場にパワーハラスメント防止措置を義務付けた改正労働施策総合推進法が施行されたことも、企業におけるパワーハラスメントに対する危機意識を高めています。

## ■「パワーハラスメントチェックアップ」の開催目的

リオーディア・ホールディングスでは、「ビジネスパーソンは、自分がパワーハラスメントを起しているかいないか」を自己点検し、自己意識に立てていただくことで、多くの人がより安心して働く社会にしたいという思いから、この度、「パワーハラスメントチェックアップ」を開催いたします。

<報道関係の方からのお問い合わせ>

株式会社リオーディア・ホールディングス 広報担当：田中 友直 TEL：03-6609-2894 MAIL：labogroup@ohdcorp.co.jp

## ■「パワーハラスメントチェックアップ」使用の流れ

### ステップ1

「パワーハラスメントチェックアップ」を購入した企業の社員が、WE B上で50個の設問に回答します。

#### <設問>

- 自分が嫌なやつだと気づいても、下位者に謝ることはないorできない
- 下位者の休みの理由を詳しく把握しておくことは上司の義務だ
- 能力不足を感じる下位者からは、仕事を奪おうとする
- 立場が下の人に対して、感情的な言葉を言う傾向がある
- 立場が下の人を、上位者の言いつけを聞くべきだ
- 反抗的な下位者には、上位者としての権力を誇って見せしめることがある
- 下位者や年下の人がからかわれるのをイヤにする
- 下位者の話に興味せず、一方的に話すことが多い
- 同僚や下位者に「そんなことでもできないのか」正他人に頼むばかりに言っていることがある
- 下位者を叱るとき、罵詈雑言を吐くことはない
- 自分の要求を満たさなければ、責めを溜めると、圧力的な言い方になりがち
- 誰にでも、言うべきことを強く伝える人間でありたいと考えている
- 3と5をプライベートでの弱い立場のとき、店員は自分（客）より立場が下だと感じてしまう
- 強い言葉遣いは、あつちがいに敬愛している
- ストレスがあると、つい相手に当たったり、声を荒らげたりしてしまう
- イヤイヤしたとき、物にあたって罵詈雑言を吐くことがある（机をたたき、椅子を倒すなど）
- 下位者の言葉が耳に入らないう、スマホを操作し続けていることがある
- 過去の不快な経験を引きずってしまう
- 相手に不快を感じると、その相手と口をきかなくなることもある
- 〇×は、両方とも「自分」に当てはまると思う

続きの設問

HRC P91-Ca		パワーハラスメントチェックアップ チェックシート			
		回答	結果	判定	結果
No.	設問	回答	スコア	スコア	スコア
01	自分が嫌なやつだと気づいても、下位者に謝ることはないorできない	○	1	0	0
02	下位者の休みの理由を詳しく把握しておくことは上司の義務だ	○	1	0	0
03	能力不足を感じる下位者からは、仕事を奪おうとする	○	1	0	0
04	立場が下の人に対して、感情的な言葉を言う傾向がある	○	1	0	0
05	立場が下の人を、上位者の言いつけを聞くべきだ	○	1	0	0
06	反抗的な下位者には、上位者としての権力を誇って見せしめることがある	○	1	0	0
07	下位者や年下の人がからかわれるのをイヤにする	○	1	0	0
08	下位者の話に興味せず、一方的に話すことが多い	○	1	0	0
09	同僚や下位者に「そんなことでもできないのか」正他人に頼むばかりに言っていることがある	○	1	0	0
10	下位者を叱るとき、罵詈雑言を吐くことはない	○	1	0	0
11	自分の要求を満たさなければ、責めを溜めると、圧力的な言い方になりがち	○	1	0	0
12	誰にでも、言うべきことを強く伝える人間でありたいと考えている	○	1	0	0
13	3と5をプライベートでの弱い立場のとき、店員は自分（客）より立場が下だと感じてしまう	○	1	0	0
14	強い言葉遣いは、あつちがいに敬愛している	○	1	0	0
15	ストレスがあると、つい相手に当たったり、声を荒らげたりしてしまう	○	1	0	0
16	イヤイヤしたとき、物にあたって罵詈雑言を吐くことがある（机をたたき、椅子を倒すなど）	○	1	0	0
17	下位者の言葉が耳に入らないう、スマホを操作し続けていることがある	○	1	0	0
18	過去の不快な経験を引きずってしまう	○	1	0	0
19	相手に不快を感じると、その相手と口をきかなくなることもある	○	1	0	0
20	〇×は、両方とも「自分」に当てはまると思う	○	1	0	0

1/11/22

<報道関係の方からのお問い合わせ>

株式会社リオーディア・ホールディングス 広報担当：田中 友直 TEL：03-6609-2894 MAIL：labogroup@ohdcorp.co.jp

### ステップ2

回答はリオーディア・ホールディングスに送られます。リオーディア・ホールディングスは、回答者一人一人の「パワーハラスメントチェックアップ」結果を共有せず、電子ファイルで企業の本担当者にお届けします。

### ステップ3

企業の担当部署は、「パワーハラスメントチェックアップ」結果を回答者に渡します。直感で受け止めることもできますし、ハラスメント防止研修を通じて渡すこともできます。

回答者は、「パワーハラスメントチェックアップ結果表」に表された結果点と、7つの診断要素ごとの点数から、自分がパワーハラスメントを起しているかいないかを判定します。

#### <7つの診断要素>

- 上位者としての権利意識
- コミュニケーション傾向
- ストレス対応



---

---

03-6809-2894  
labogroup@riohdear.co.jp

---

---