

人事制度設計の プロになる!

ご好評につき、
2会場開催決定!



働き方改革が本格的化する中、クライアント企業では同一労働同一賃金の対応や、時間外労働の適正化といった課題が定着されています。また、人事制度の再構築や労務管理、就業規則の改定といった課題も続いており、人事担当者への対応は複雑化しています。こうした状況を見据え、人事コンサルティング業務への専門的ニーズが顕著に高まっている。最新の情報を提供し、最新の人事バックを駆使して、経営者・社員の両者から高い評価を受けるためのヒントをご案内します。

こんな社労士の先生にオススメ!

- ✓ 働き方改革への対応を把握されているが、具体的な対応ができていない
- ✓ 人事制度づくりに対するニーズが膨らんでいる
- ✓ 人事コンサルに進みたいが、経験や情報がなく、なかなか入り切れない
- ✓ 所属以外のスタッフでも対応できる、人事コンサルのパッケージツールを使っている

人事バックについて詳しい裏面をご覧ください

講座

- 1講座** 専門士業を取り巻く環境変化とビジネスチャンス
同一労働同一賃金に絶対のチャンス! 社労士業専攻の人事コンサルへ本格参入した事例紹介!
- 2講座** 人事バックを活用したコンサルティングの流れ
人事コンサルティングの流れとポイント
就業規則設計の流れとポイント
評価制度設計の流れとポイント
賃金制度設計の流れとポイント
- 3講座** 人事バックの特長とは
経理的レベルの解説
体系的レベルの解説
就業的レベルの解説
- 4講座** 人事バックを活用したコンサルティング体験
労働時間(1)設計(労働時間)
労働時間(2)設計(労働時間) 労働時間(3)設計(労働時間)
賃金制度(1)設計(賃金制度) 賃金制度(2)設計(賃金制度) 賃金制度(3)設計(賃金制度)
就業規則(1)設計(就業規則) 就業規則(2)設計(就業規則) 就業規則(3)設計(就業規則)
- 5講座** 人事バック契約の流れとポイント
契約の準備までの流れ
就業規則の紹介

勉強会のポイント

パート社員と正社員の
同一労働同一賃金対策とは?

労務科、経理科、総務科、経理科、労務科、労務科
業務科、労務科、労務科、労務科、労務科
労務科、労務科、労務科、労務科、労務科
労務科、労務科、労務科、労務科、労務科

参加特典

- 人事制度構築設計指導
- 労務シート
- 就業規則構築シート
- 労務バック1



会場	日時
大阪会場 大阪産業生食ビル23F (大阪府大阪市東淀川区2-41)	2023年 1月28日(火) 10:00～17:00 (お昼: 500円)
東京会場 東京千代田ビル10F (東京都千代田区千代田1-1)	2023年 1月29日(水) 10:00～17:00 (お昼: 500円)

※参加費は別途お申し込みください。

参加費 一般の方 50,000円(税別)
人事バックパートナー様 25,000円(税別)
※お申し込みいただいた方には別途お申し込みの案内をいたします。

講師 フラワー社会保険労務士法人 代表 福島 省三
一般社団法人 社人労働塾 穂 基史

※本会は、労働時間(1)設計(労働時間) 労働時間(2)設計(労働時間) 労働時間(3)設計(労働時間) 賃金制度(1)設計(賃金制度) 賃金制度(2)設計(賃金制度) 賃金制度(3)設計(賃金制度) 就業規則(1)設計(就業規則) 就業規則(2)設計(就業規則) 就業規則(3)設計(就業規則) の内容を扱います。
