

人事制度設計の プロになる!



ご好評につき、
2会場開催決定!

働き方改革が進む中、クライアント企業では同一労働同一賃金の対応や、時間外労働の適正化といった課題が定着しています。また、人事制度の再構築や、就業規則の更新といった課題も起っており、人事制度への対応は喫緊の課題といえます。こうした状況を見据え、人事コンサルティング業務へ積極的に進出するに際しては、最新の知識を身につけることが不可欠です。こうしたニーズを踏まえ、本勉強会を開催いたします。ご自身のキャリアアップのために、ぜひご参加ください。



こんな社労士の先生にオススメ!

- ✓ 働き方改革への対応を相談されているが、具体的な対応ができていない
- ✓ 人事制度づくりに対するニーズが高まっている
- ✓ 人事コンサルに進みたいが、知識や経験がなく、なかなか受け取れない
- ✓ 所属以外のスタッフでも対応できる、人事コンサルのパッケージツールを使っている

人事バックについて詳しい裏面にてご紹介!

講座

- 1 講座** 専門士業を取り巻く環境変化とビジネスチャンス
同一労働同一賃金に絶対のビジネス機会!
社労士業務への人事コンサルへ本格的な事例紹介!
- 2 講座** 人事バックを活用したコンサルティングの流れ
人事コンサルティングの流れとポイント
就業規則設計の流れとポイント
評価制度設計の流れとポイント
賃金制度設計の流れとポイント
- 3 講座** 人事バックの特長とは
継続的サービスの提供
体系的サービスの提供
就業規則の提供
- 4 講座** 人事バックを活用したコンサルティング体験
就業規則の設計(労働時間、休日、休暇、賞与、退職金、労働条件)の提供
賃金制度の設計(給与体系、賞与制度、退職金制度、福利厚生)の提供
評価制度の設計(評価項目、評価方法、評価ツール、就業規則との連携)
- 5 講座** 人事バック契約の流れとポイント
契約の準備までの流れ
就業規則への紹介
基本契約、利用について

勉強会のポイント

パート社員と正社員の
同一労働同一賃金対策とは?

就業規則、就業内規、就業規則、就業規則、就業規則
就業規則、就業規則、就業規則、就業規則
就業規則、就業規則、就業規則、就業規則
就業規則、就業規則、就業規則、就業規則

- 人事制度構築の現場
- 評価シート
- 就業規則、就業規則シート
- プレゼンテーション

会場	日時
大阪会場 大阪労働学院 日本支店5階 K&Lビル [12階]大阪府東区東成3-31	1月28日(火) 2023年 10時00分～17時00分 (9時30分～5時30分)
東京会場 ワンマフ株式会社3F [有明駅前徒歩1分]1-13	1月29日(水) 2023年 10時00分～17時00分 (9時30分～5時30分)

参加費は別途ご用意しております。

参加費 一般の方 50,000円(税別)
人事バックパートナー様 25,000円(税別)
※お申し込みいただいた方に別途ご案内いたします。

講師 フラッシュ・コンサルティング株式会社 代表 福島 省三
一般社団法人 社労士会 理事 藤田 基史

※本勉強会は、就業規則の作成・更新・見直しに関するお問い合わせを承ります。お問い合わせは、お問い合わせ先までお願いいたします。
