

人事制度設計の 対 同 同 応 労働 賃金 プロになる!

ご好評につき、
2会場開催 決定!

働き方改革が進む中、クライアント企業では同一労働同一賃金の対応や、期間労働者の増加といった課題が浮き彫りになっています。また、人材確保の難や働き方の不安、就業時の健康被害といった問題も起っており、人事労務企業への対応は喫緊の課題といえます。こうした状況をコンプライアンス観点からとらえ、人事コンサルティング業務から労働者の視点に切り替えて、お悩みを解決している今、本勉強会では、こうしたリスクを機会を事業成長の原動力として、コンプライアンスを克服するためのヒントをご案内します。



こんな社労士の先生にオススメ!

- ✓働き方改革への対応を把握されているが、具体的な対応ができていない
- ✓人事労務づくりに対するニーズが湧いてきている
- ✓人事コンサルに通社したいが、報酬や特約がなく、なかなか取り組めない
- ✓所属以外のスタッフでも対応できる、人事コンサルのパッケージツールを使っている

人事バックについて詳しくは裏面にしてください。

講演

- 第1講座** 専門士業を取り巻く環境変化とビジネスチャンス
 同一労働同一賃金は絶対のビジネス機会!
 社労士事業全体の人事コンサルへ本格参入した事例紹介!
- 第2講座** 人事バックを活用したコンサルティングの流れ
 人事コンサルティングの決めとポイント
 評価制度設計の流れとポイント
 賃金制度設計の流れとポイント
- 第3講座** 人事バックの特長とは
 継続的サービスの提供
 体系的サービスの提供
 就業時サービスの提供
- 第4講座** 人事バックを活用したコンサルティング体験
 労働時間管理/設計(労働時間)
 労働時間管理/設計(労働時間) 就業規則/賃金/労務/労務
 就業規則/設計(就業規則/賃金/労務/労務) 労務/労務/労務
 就業規則/設計(就業規則/賃金/労務/労務)
- 第5講座** 人事バック契約の流れとポイント
 契約の準備までの流れ
 就業規則への導入
 基本契約、労務について

勉強会のポイント

パート社員と正社員の
同一労働同一賃金対策とは?

実務例、労務の運用、労務、労務、労務、労務
 労務、労務、労務、労務、労務
 労務、労務、労務、労務、労務
 労務、労務、労務、労務、労務

- 参加特典**
- 人事労務問題対応マニュアル
 - 労務シート
 - 就業規則チェックシート
 - 労務バック1

会場	日時
大阪会場 1日2会場型 日本生命ビル5階 KLM 2号 (12階)12階(大阪府東区) 3)	1月28日(火) 10:00-17:00 (9:30開場 18:30閉場)
東京会場 ワンデラスビル3F (丸の内線丸の内駅(丸の内線)1-15)	1月29日(水) 10:00-17:00 (9:30開場 18:30閉場)

参加費はクレジットカードで決済してください。

- 参加費** 一般の方 50,000円(税込)
 人事バックパートナー様 25,000円(税込)
※本勉強会が会場となる大阪会場での参加となります。

- 講師** フジヤマ社会保険労務士法人 代表 福島 啓三
 一般社団法人 社人労働塾 穂 基史

本勉強会は、1日2会場型で行われます。会場は、大阪会場(丸の内線丸の内駅(丸の内線)1-15)と東京会場(丸の内線丸の内駅(丸の内線)1-15)です。
