

人事制度設計の プロになる!



【日程】
2019年 5月24日(金)

10時~17時 (受付開始:9時30分)

※参加者はパソコンを持参してください。

【会場】 AP品川アネックス Q:4a-10ルーム
東京都港区高輪3-23-17 品川センタービルディングB1F

【参加費】 一般の方 54,000円(税込)
パートナーの方 27,000円(税込)

※参加費での対応はいたしません。
お申込み後にご案内させていただきます。

【講師】 フクシマ社会保険労務士法人 福島 省三
一般社団法人 社会人養成塾 猪 基史

勉強会のポイント

WEB版人事バックを利用して
社労士事務所

-等級制度運用体験-

-評価シート(学級企業様向け一斉版)-

を勉強会の中で作成してみます!

一流の流れを体験することで、

使い方のポイントやコツがつかめます!

各業界版も
詳しくご紹介

●介護事業所版

●クリニック版(産科・内科)

●造形クリニック版

●一般企業版(製造業)

【議題】	【1】1. 1 1	【2】2. 1 1	【3】3. 1 1	【4】4. 1 1	【5】5. 1 1
【1】1. 1 1	専門士業を取り巻く環境変化とビジネスチャンス	経験的ハードルの解消 体制的ハードルの解消 変革的ハードルの解消	人事コンサルティングの流れとポイント 等級制度設計の流れとポイント 評価制度設計の流れとポイント 賃金制度設計の流れとポイント	等級制度の設計(体験版) 評価制度の設計(社労士事務所様、学級企業様向け一斉版) 制度運用ルールの設計(給与システム、評価ランク、賃金運用等)	契約から労注までの流れ 各種就業ツールのご紹介 基本的、利用契約について
【2】2. 1 1	人事バックの特長とは	人事コンサルティングの流れとポイント 等級制度設計の流れとポイント 評価制度設計の流れとポイント 賃金制度設計の流れとポイント	人事バックを活用した コンサルティングの流れ	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事バックを活用した 人事コンサルティング 新規営業の進め方!!
【3】3. 1 1	人事バックを活用した コンサルティングの流れ	人事コンサルティングの流れとポイント 等級制度設計の流れとポイント 評価制度設計の流れとポイント 賃金制度設計の流れとポイント	人事バックを活用した コンサルティングの流れ	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事バックを活用した 人事コンサルティング 新規営業の進め方!!
【4】4. 1 1	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事コンサルティングの流れとポイント 等級制度設計の流れとポイント 評価制度設計の流れとポイント 賃金制度設計の流れとポイント	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事バックを活用した 人事コンサルティング 新規営業の進め方!!
【5】5. 1 1	人事バック契約の 流れとポイント	人事コンサルティングの流れとポイント 等級制度設計の流れとポイント 評価制度設計の流れとポイント 賃金制度設計の流れとポイント	人事バックを活用した コンサルティングの流れ	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事バックを活用した 人事コンサルティング 新規営業の進め方!!
