

人事バック 評価制度、賃金制度のトータルパッケージ 1日勉強会のご案内

人事制度設計の プロになる!



【日程】
2019年 5月24日(金)

10時~17時 (受付開始:9時30分)

※参加者はパソコンを持参してください。

【会場】 AP品川アネックス Q&Aルーム
東京都港区高輪3-23-17 品川センタービルディングB1F

【参加費】 一般の方 54,000円(税込)
パートナーの方 27,000円(税込)

※お申し込みの際は必ずお名前、お申し込みの企業名を記載してください。

【講師】 フクシマ社会保険労務士法人 福島 省三
一般社団法人 社会人養成塾 猪 基史

勉強会のポイント

WEB版人事バックを利用して
社労士事務所

・等級制度運用の仕組み

・評価シート(評価基準表)の活用

を勉強会の中で作成してみます!

一流の流れを体験することで、

使い方のポイントやコツがつかめます!

各業界版も
詳しくご紹介

- 介護事業所版
- クリニック版(産科・内科)
- 造形クリニック版
- 一般企業版(製造業)

【議題】	【1】 1 1 1 1 1	【2】 2 2 2 2 2	【3】 3 3 3 3 3	【4】 4 4 4 4 4	【5】 5 5 5 5 5
【1】 1 1 1 1 1	専門士業を取り巻く環境変化とビジネスチャンス	経験的ハードルの解消 体制的ハードルの解消 営業的ハードルの解消	人事コンサルティングの流れとポイント 等級制度設計の流れとポイント 評価制度設計の流れとポイント 賃金制度設計の流れとポイント	人事バックを活用した コンサルティング体験	契約から発注までの流れ 各種営業ツールのご紹介 基本的、利用契約について
【2】 2 2 2 2 2	人事バックの特長とは	人事コンサルティングの流れとポイント 等級制度設計の流れとポイント 評価制度設計の流れとポイント 賃金制度設計の流れとポイント	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事バックを活用した 人事コンサルティング 新規営業の進め方!!	
【3】 3 3 3 3 3	人事バックを活用した コンサルティングの流れ	人事コンサルティングの流れとポイント 等級制度設計の流れとポイント 評価制度設計の流れとポイント 賃金制度設計の流れとポイント	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事バックを活用した 人事コンサルティング 新規営業の進め方!!	
【4】 4 4 4 4 4	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事コンサルティングの流れとポイント 等級制度設計の流れとポイント 評価制度設計の流れとポイント 賃金制度設計の流れとポイント	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事バックを活用した 人事コンサルティング 新規営業の進め方!!	
【5】 5 5 5 5 5	人事バック契約の 流れとポイント	人事コンサルティングの流れとポイント 等級制度設計の流れとポイント 評価制度設計の流れとポイント 賃金制度設計の流れとポイント	人事バックを活用した コンサルティング体験	人事バックを活用した 人事コンサルティング 新規営業の進め方!!	
