

月刊

人事労務実務の  
**Q&A**

2017  
**11**  
November  
No.88

人事労務に関する最初で唯一のQ&A専門誌

今この時期に  
Q&A

産業医制度の改正と活用を考える  
時間外100時間超えの労働者情報の  
提供義務。働き方改革に産業医の  
積極活用を  
医師・労働衛生コンサルタント 志くらむ博文

特集1  
無期転換後の労働条件は原則同一だが記録の定めで変更も可能  
**無期転換をめぐる諸問題**  
＜解説＞  
いつからどのような形で無期転換になるのですか  
労働条件の変更は労働契約書の記載が必要ですか  
労働条件の変更は可能ですか、また、無期転換は可能ですか

特集2  
パートには始業・終業時刻、期間雇用者には期切や更新設定を  
**非正規従業員の労務管理**  
＜社務部、経理部、労務、法務部＞  
非正規にすればは労働に入らなくてもいいですか  
非正規は労働法上の保護が薄いのでしょうか  
就業シフトにフレックスタイムを適用できるのですか

目次

Q&Aで読む最新労働判例 弁護士・木下雅也  
最新法改正の基礎Q&A 弁護士・藤田孝雄  
人事労務に必要な法改正の基本知識 弁護士・杉江昭彦  
女性が活躍する会社づくりの実際 特定社会保険労務士・渡 美代子



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

03-6869-0698

info@pro-sangyoui.com

---

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_