

月刊

人事労務実務の
Q&A

2017
11
November
No.88

人事労務に関する最初で唯一のQ&A専門誌

今この時期に
Q&A

産業医制度の改正と活用を考える
時間外100時間超えの労働者情報の
提供義務。働き方改革に産業医の
積極活用を
医師・労働衛生コンサルタント 志くらむ博文

特集1
無期転換後の労働条件は原則同一だが記録の定めで変更も可能
無期転換をめぐる諸問題
＜解説＞
いつからどのような形で無期転換になるのですか
労働条件の変更は労働契約書の記載が必要ですか
労働条件の変更は可能ですか。また、無期転換は可能ですか

特集2
パートには始業・終業時刻、期間雇用者には期切や更新規定を
非正規従業員の労務管理
＜社務部、経理部、労務、法務部＞
非正規にすればは労働法に抵触してしまいますか
非正規労働者の就業規則の作成はどうしますか
就業規則に非正規労働者の就業規則を記載できますか

目次

Q&Aで読む最新労働判例 弁護士・木下雅也
最新法改正の基礎Q&A 弁護士・藤田孝雄
人事労務に必要な法改正の基本知識 弁護士・杉山昭彦
女性が活躍する会社づくりの実際 特定社会保険労務士・藤 美代子



03-6869-0698

info@pro-sangyoui.com
