

月刊

人事労務に関する最初で唯一のQ&A専門誌

# 人事労務実務の Q&A

2017  
**11**  
November  
No.88

今この時期に  
Q&A

**産業医制度の改正と活用を考える  
時間外100時間超えの労働者情報の  
提供義務。働き方改革に産業医の  
積極活用を**  
医師・労働衛生コンサルタント 志くらむ博文

**特集1  
無期転換後の労働条件は原則同一だが記録の定めで変更も可能  
無期転換をめぐる諸問題**  
＜解説＞  
いつからどのような形で無期転換になるのか  
労働条件の変更を認める無期転換の制度にはありますが  
転換後の転換とは異なります。また、無期転換はできません

**特集2  
パートには始業・終業時刻、期間雇用者には期切や更新規定を  
非正規従業員の労務管理**  
＜社説＞  
パートには始業・終業時刻、期間雇用者には期切や更新規定を  
非正規従業員の労務管理に  
非正規従業員は労働条件に不利な扱いを受けています  
非正規従業員は労働条件に不利な扱いを受けています  
非正規従業員は労働条件に不利な扱いを受けています

**目次**  
Q&Aで読む最新労働判例 弁護士・木下雅也  
最新法改正の基礎Q&A 弁護士・藤田孝雄  
人事労務に必要な法改正の基本知識 弁護士・杉山昭彦  
女性が活躍する会社づくりの実際 特定社会保険労務士・藤 美代子



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

03-6869-0698

info@pro-sangyoui.com

---

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_